

II. Политика работодателя в области охраны труда

1. Политика предприятия в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Основными направлениями (целями) Политики по охране труда являются:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- б) реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых и ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- в) проведение специальной оценки условий труда;
- г) проведение мероприятий по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- д) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- е) предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда;
- ж) применение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- з) подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;
- и) обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

3. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности предприятия.

4. При определении Политики по охране труда предприятие обеспечивает совместно с работниками (представителями трудового коллектива) предварительный анализ состояния охраны труда предприятия и обсуждение Политики по охране труда.

5. Политика по охране труда доступна всем работникам предприятия, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях предприятия.